

СП 139.13330.2012 Здания и помещения с местами труда для инвалидов. Правила проектирования (с изменениями № 1, 2)

СП 139.13330.2012

СВОД ПРАВИЛ

ЗДАНИЯ И ПОМЕЩЕНИЯ С МЕСТАМИ ТРУДА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

ПРАВИЛА ПРОЕКТИРОВАНИЯ

Buildings and premises with working places for disabled rules of architectural design

ОКС 01.040.93 / ОКП 74.20

Дата введения 2013-07-01

Предисловие

Цели и принципы стандартизации в Российской Федерации установлены Федеральным законом от 27 декабря 2002 г. N 184-ФЗ "О техническом регулировании", а правила разработки сводов правил - постановлением Правительства Российской Федерации от 19 ноября 2008 г. N 858 "О порядке разработки и утверждения сводов правил".

Сведения о своде правил

1. ИСПОЛНИТЕЛИ ОАО "Институт общественных зданий" и ОАО "ЦНИИЭП жилища".
Изменение N 1 к СП 139.13330.2012 - ООО "Институт общественных зданий"
2. ВНЕСЕН Техническим комитетом по стандартизации ТК 465 "Строительство"
3. ПОДГОТОВЛЕН к утверждению Управлением градостроительной политики
4. УТВЕРЖДЕН приказом Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству (Госстрой) от 27 декабря 2012 г. N 120/ГС и введен в действие с 1 июля 2013 г.
5. ЗАРЕГИСТРИРОВАН Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт)

Информация об изменениях к настоящему своду правил публикуется в ежегодно издаваемом информационном указателе Национальные стандарты, а текст изменений и поправок в ежемесячно издаваемых информационных указателях Национальные стандарты. В случае пересмотра (замены) или отмены настоящего свода правил соответствующее уведомление будет опубликовано в ежемесячно издаваемом информационном указателе Национальные стандарты. Соответствующая информация, уведомление и тексты размещаются также в информационной системе общего пользования - на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет

ВНЕСЕНО Изменение N 1, утвержденное и введенное в действие приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 20.10.2016 N 720/пр с 21.04.2017

Введение

Настоящий свод правил разработан в соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2009 г. N 384-ФЗ "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений" и с принципами Конвенции ООН о правах инвалидов, ратифицированной Российской Федерацией в 2012 году.

Настоящий Свод правил детализирует требования [СП 59.13330.2020](#) и может применяться совместно с другими документами в области проектирования и строительства для инвалидов и других маломобильных групп населения.

В нормативном документе реализованы требования Федерального закона от 29 декабря 2004 г. N 190-ФЗ "Градостроительный кодекс Российской Федерации", Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", Федерального закона от 1 декабря 2014 г. N 419-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов" [6], "Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" [7].

Редакция выполнена авторским коллективом: организация-исполнитель ООО "ИОЗ" (руководитель работы канд. арх., проф. А.М.Гарнец), руководитель разработки и ответственный исполнитель свода правил - канд. арх. Л.А.Викторова (ОАО "ЦНС"), организация-разработчик ОАО "ЦНИИЭП жилища" (руководитель работы канд. арх., проф. А.А.Магай).

Изменение N 1 выполнено: ООО "Институт общественных зданий" (научный руководитель работы - канд. архитектуры А.М.Гарнец) при участии АО "ЦНС" (архитектор М.И.Лежава), Ассоциации МОАБ (д-р техн. наук Г.Ш.Мирфатулаев, д-р техн. наук Ю.М.Глуховенко), НП "Доступная городская среда" (инж. В.В.Коновалова).

Изменение № 2 разработано АО «ЦНИИПромзданий» (канд. архитектуры Д.К. Лейкина, канд. архитектуры Н.В. Дубынин, В.В. Коновалова), ДТСЗН города Москвы (В.Б. Осиневская), НО «Доступная городская среда» (М.Ю. Зверев), ИПРПП ВОС «Реакомп» (С.Н. Ваньшин), Фонд «Город для всех» (С.В. Чистый).

1. Область применения

1.1 Данный свод правил распространяется на проектирование предприятий различных отраслей промышленности, предприятий малого и среднего бизнеса и других отраслей экономической деятельности, где имеются профессии и специальности пригодные для инвалидов или инвалидов, имеющих соответствующие рекомендации в ИПРА, а также на проектирование зданий и помещений различных организаций, административно-управленческих зданий, зданий проектных и научно-исследовательских институтов и других общественных зданий, где могут быть организованы отдельные рабочие места для инвалидов (далее – рабочее место для инвалида).

1.2 Настоящий Свод правил не распространяется на проектирование предприятий, производственных и общественных зданий и сооружений, части зданий, сооружений, в которых по заданию на проектирование не предусмотрены места труда или доступ инвалидов, а также на организацию рабочих мест в квартирах для инвалидов-надомников.

2. Нормативные ссылки

В настоящем своде правил даны ссылки на следующие документы:

- ГОСТ 14202 Трубопроводы промышленных предприятий. Опознавательная окраска, предупреждающие знаки и маркировочные щитки
- ГОСТ Р 12.4.026 Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний
- [ГОСТ Р 50602](#) Кресла-коляски. Максимальные габаритные размеры
- ГОСТ Р 50918 Устройство отображения информации по системе шрифта Брайля. Общие технические условия
- [ГОСТ Р 51261](#) Устройства опорные стационарные для маломобильных групп населения. Типы и общие технические требования
- ГОСТ Р 51645 Рабочее место для инвалида по зрению типовое специальное компьютерное. Технические требования к оборудованию и производственной среде
- ГОСТ Р 51671 Средства связи и информации технические общего пользования, доступные для инвалидов. Классификация. Требования доступности и безопасности
- [ГОСТ Р 52131](#) Средства отображения информации знаковые для инвалидов. Технические требования
- [ГОСТ Р 52495](#) Социальное обслуживание населения. Термины и определения
- ГОСТ Р 52874 Рабочее место инвалида по зрению специальное. Порядок разработки и сопровождения
- [ГОСТ Р 52875](#) Указатели тактильные наземные для инвалидов по зрению. Технические требования
- ГОСТ Р 57958 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности
- ГОСТ Р 57959 Реабилитация инвалидов. Рабочее место для инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата
- ГОСТ Р 59431 Система радиoinформирования и звукового ориентирования для инвалидов по зрению и других маломобильных групп населения. Технические требования. Методы испытаний
- ГОСТ Р 59602 Тактильно-визуальные средства информирования и навигации для инвалидов по зрению. Технические требования
- СП 1.13130 Системы противопожарной защиты. Эвакуационные пути и выходы
- СП 44.13330 «СНиП 2.09.04-87* Административные и бытовые здания» (с изменениями № 1, № 2, № 3, № 4)
- СП 56.13330 «СНиП 31-03-2001 Производственные здания» (с изменениями № 1, № 2, № 3)
- [СП 59.13330.2020](#) «СНиП 35-01-2001 Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения» (с изменением № 1)
- СП 60.13330 «СНиП 41-01-2003 Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха» (с изменением № 1)
- СП 136.13330 Здания и сооружения. Общие положения проектирования с учетом доступности для маломобильных групп населения (с изменениями № 1, № 2)
- [СП 138.13330](#) Общественные здания и сооружения, доступные маломобильным группам населения. Правила проектирования (с изменением № 1)
- СП 140.13330 Городская среда. Правила проектирования для маломобильных групп населения (с изменением № 1)
- СП 148.13330 Помещения в учреждениях социального и медицинского обслуживания. Правила проектирования (с изменением № 1)
- СП 2.1.3678–20 Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности

хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг

- Р 2.2.2006 Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда
- СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда
- СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания

Примечание - При пользовании настоящим сводом правил целесообразно проверить действие ссылочных документов в информационной системе общего пользования – на официальном сайте федерального органа исполнительной власти в области стандартизации в сети Интернет, на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, разработавшего и утвердившего настоящий свод правил, или по ежегодному информационному указателю «Национальные стандарты», который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по выпускам ежемесячного информационного указателя «Национальные стандарты» за текущий год. Если заменен ссылочный документ, на который дана недатированная ссылка, то рекомендуется использовать действующую версию этого документа с учетом всех внесенных в данную версию изменений. Если заменен ссылочный документ, на который дана датированная ссылка, то рекомендуется использовать версию этого документа с указанным выше годом утверждения (принятия). Если после утверждения настоящего свода правил в ссылочный документ, на который дана датированная ссылка, внесено изменение, затрагивающее положение, на которое дана ссылка, то это положение рекомендуется применять без учета данного изменения. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, рекомендуется применять в части, не затрагивающей эту ссылку. Сведения о действии сводов правил целесообразно проверить в Федеральном информационном фонде стандартов

3. Термины и определения

В настоящем своде правил применены термины по [СП 59.13330](#), [СП 136.13330.2012](#), [ГОСТ Р 52495](#), а также следующие термины с соответствующими определениями:

3.1 индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА)::

Комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

3.2 нозология инвалидности: Классификация и номенклатура заболеваний, приведших к инвалидности.

3.3 рабочая зона: Оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции. [7, статья 16, пункт 4 "О специальной оценке условий труда"]

3.4 рабочее место для инвалида (специальное рабочее место для инвалида):: Рабочее место, на котором осуществлены дополнительные меры по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, техническое и организационное оснащение, дополнительное оснащение и обеспечение техническими средствами реабилитации с учетом индивидуальных возможностей инвалида и исключения возможности ухудшения здоровья или травмирования инвалида.

4. Общие положения

4.1 Все проектируемые объекты (за исключением вредных и опасных производств, режимных объектов и объектов, на которых к работникам предъявляются особые требования по состоянию здоровья) должны быть доступны для маломобильных групп населения (далее – МГН) в соответствии с требованиями СП [СП 59.13330.2020](#) независимо от наличия рабочих мест для инвалидов.

Принцип создания рабочих мест для инвалидов зависит от особенностей производственных процессов и характера производства (структуры учреждения), а также от нозологических групп инвалидов, трудоустройство которых планируется осуществить на объекте.

4.2 При наличии требования о создании рабочих мест в задании на проектирование объекта капитального строительства в разделе проекта «Мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к объекту капитального строительства» должно содержаться описание проектных решений по обустройству рабочих мест инвалидов, их доступности в здании и на территории и их безопасности [3], [4] с учетом ограничения в работе по конкретной профессии или специальности в зависимости от нозологической группы трудоустраиваемых инвалидов.

В проектной документации следует отразить:

- обоснование принятых конструктивных, объемно-планировочных и иных технических решений, обеспечивающих безопасное пребывание, передвижение инвалидов на объекте, а также их эвакуацию с рабочего места и из вспомогательных помещений в соответствии с требованиями СП 59.13330.2020, СП 2.2.3670, ГОСТ Р 51645, ГОСТ Р 52874, ГОСТ Р 57958, ГОСТ Р 57959.
- размещение рабочих мест и санитарно-бытовых помещений для инвалидов в объемно-планировочной структуре предприятия, учреждения, здания, помещения;
- обеспечение доступности рабочих мест для инвалидов, безопасность и комфортность этих рабочих мест, в том числе создание оптимальных (или допустимых) санитарно-гигиенических условий в помещениях, где размещаются рабочие места инвалидов;
- адаптацию основного и вспомогательного оборудования, техническое и организационное оснащение, обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, а также ГОСТ Р 50918, [ГОСТ Р 51671](#), [ГОСТ Р 52131](#);
- наличие санитарно-бытовых и других помещений, необходимых для осуществления и организации трудовой деятельности инвалидов на предприятии.

4.5 Предусматривать один из двух вариантов организации рабочих мест (кроме рабочих мест на дому):

- вариант А («Универсальный проект») для нового строительства и, частично, для реконструкции и капитального ремонта – возможность оборудовать для инвалидов рабочие места в любой зоне приложения труда, если это допустимо по технологическому процессу с учетом вида нозологических групп инвалидов;

вариант Б («Разумное приспособление») для нового строительства зданий для малых предприятий, при приспособлении здания под новые функции, для реконструкции и, частично, для капитального ремонта, при создании рабочих мест для инвалидов на действующем предприятии – выделение помещений, зон или блоков, приспособленных и оборудованных для организации рабочих мест инвалидов, если это допустимо по технологическому процессу производства, в зависимости от нозологической группы инвалида и возможности компенсации ограничений в профессиональной деятельности специализированной оснасткой. При необходимости следует предусматривать для инвалидов устройство входов, обустроенных путей движения в здании с учетом требований СП 59.13330.

Если к объекту проектирования могут быть применены различные требования в зависимости от принятого варианта формы обслуживания, то после указания номера и перед текстом нормативного положения указывается индекс варианта проектного решения А или Б.

4.6 Рабочие места инвалидов на каждом конкретном предприятии или в учреждении могут быть одиночными, рассредоточенными или сконцентрированными на основных или специализированных производственных участках или цехах.

4.7 В соответствии с [8] требование о создании рабочих мест для инвалидов включается в задание на проектирование объектов капитального строительства, реконструкции и капитального ремонта в рамках программ содействия занятости и реабилитации инвалидов, в том числе в соответствии с ИПРА.

4.8 Рабочие места в зависимости от специальности (профессии), для которой они предусмотрены, и нозологии инвалидности могут быть обычными, то есть со стандартным оборудованием, или специализированными для определенной нозологии инвалидности со специализированной оснасткой и оборудованием.

4.9 Доступность рабочих мест для инвалидов должна обеспечиваться:

- комплексным определением принципов их размещения, в том числе в структуре населенного пункта, предприятия, учреждения или организации;
- устранением или преобразованием элементов городской инфраструктуры, которые могут являться барьерами на путях передвижения инвалидов от места проживания к местам приложения их труда;
- информативной оснащенностью путей передвижения инвалидов от места проживания до места приложения труда;
- объемно-планировочной структурой проектируемого или существующего здания (производственного, административного, общественного, в ряде случаев - жилого).
- При удаленной (дистанционной) работе инвалидов обеспечение доступа в здания и помещения работодателя не требуется.

4.10 Безопасность рабочего места обеспечивается специальными защитными приспособлениями, входящими в набор его оборудования, а также созданием условий для своевременной эвакуации инвалида в экстремальных случаях, например при пожарной опасности в соответствии с требованиями, установленными в [5] и СП 1.13130.

Комфортность рабочего места обеспечивается хорошо подобранными в соответствии с физиологическими особенностями инвалида комплектом оборудования, различных вспомогательных приспособлений к нему и мебели, а также созданием необходимых санитарно-гигиенических условий в рабочей зоне.

4.11 Настоящий свод правил разработан с целью создания рабочих мест для инвалидов всех нозологических групп, имеющих показания к трудовой деятельности в ИПРА (доступные виды труда, рекомендуемые условия труда, трудовые функции, выполнение которых затруднено).

В каждом конкретном случае в зависимости от особенностей контингента населения территориальными органами социальной защиты населения в задании на проектирование

могут быть установлены требования к рабочим местам по определенным нозологиям. Однако во всех случаях должны выполняться мероприятия по обеспечению доступности рабочих мест для инвалидов, передвигающихся с помощью специальных средств, так как эти мероприятия обеспечат доступность рабочих мест для большинства инвалидов других категорий, в том числе для наиболее многочисленной группы инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний.

5. Требования к территории предприятия

5.1 Территория предприятия (организации, учреждения), на котором возможен труд инвалидов, должна быть доступна для инвалидов всех категорий в соответствии с [СП 59.13330.2020](#).

5.2 Для обеспечения доступности территории предприятия (организации, учреждения) ее генеральный план должен формироваться в комплексе с прилегающей территорией города, поселка или другой территориальной единицы, в которую входит данное предприятие или учреждение в соответствии с СП 59.13330.

По заданию на проектирование допускается предусматривать доступность пешеходных и транспортных маршрутов от мест проживания инвалидов до предприятия с местами труда для инвалидов. К ним относятся: пешеходные пути движения, остановки общественного транспорта, стоянки транспортных средств инвалидов с расположением их от контрольно-пропускных пунктов до входов на территорию предприятия или здания, где расположено рабочее место для инвалида, на расстоянии в соответствии с требованиями СП 59.13330.

При превышении расстояния, установленного в СП 59.13330, следует выделять специализированные парковочные места для транспорта работающих инвалидов вблизи входа на предприятие, в организацию или учреждение, где предусмотрены рабочие места инвалидов, и предусматривать возможность пропуска личного автотранспорта инвалидов на территорию.



Трафарет, 800x1600мм

Арт. 10005

Размеры: 1000x1800 мм

Производитель в России: ООО «Вертикаль»

[Скачать тех. задание](#)



Дорожный знак 6.4.17д "Парковка для инвалидов", 700x700

Арт. 10042

Размеры: 700x700 мм

Производитель в России: ООО «Вертикаль»

[Скачать тех. задание](#)

5.3 Число мест на автостоянке предприятия определяется в соответствии с [СП 59.13330](#) и с учетом численности работающих инвалидов в каждом конкретном случае.

Места на автостоянке должны быть запроектированы и выполнены в соответствии с требованиями [СП 59.13330](#).

5.4 При наличии контроля на входе на территорию предприятия следует применять к зданиям контрольно-пропускных пунктов требования [СП 59.13330](#) и [СП 136.13330](#).

На крупных предприятиях для обеспечения наиболее коротких связей возможно устройство дополнительных контрольно-пропускных пунктов и остановок общественного транспорта, рассредоточенных вдоль границы территории, а также размещение стоянок личного автотранспорта инвалидов непосредственно на территории предприятия вблизи цехов, где предусмотрены рабочие места инвалидов.

5.5 Планировка территории предприятия, на котором предполагается трудоустройство слабовидящих или слепых инвалидов, должна быть предельно простой для удобства ее запоминания и ориентации в пространстве. Пешеходные и транспортные пути спроектированы по прямоугольной схеме с минимальной протяженностью.

5.6 При планировке территории следует избегать пересечения пешеходных путей инвалидов с транспортными потоками.

Участки пешеходных дорожек и тротуаров, примыкающие к местам их пересечения с проездами, необходимо обустройства в соответствии с СП 59.13330, ГОСТ Р 52875.

- рельефные, фактурные и иные виды тактильных поверхностей путей движения на участках, дорогах и пешеходных трассах, в том числе тактильно-визуальная разметка путей движения на участках в соответствии с [ГОСТ Р 52875](#);
- ограждение опасных зон;
- информационные устройства (мнемосхемы у входа на участок, стенды, щиты и иные объемные рекламные устройства) в соответствии с [ГОСТ Р 52131](#);
- световые указатели;
- устройства звукового дублирования сигналов движения у входа на участок или у входа в здание.

Все тактильно-визуальные разметки на горизонтальной поверхности следует выделять контрастным цветом. Линии разметки путей движения для лиц с нарушением зрения следует выполнять с использованием наземных тактильных плиток по [ГОСТ Р 52875](#), нанесением на поверхность краски, пластика (в том числе холодного пластика для тактильной разметки) или иными материалами, дублированными цветом.



Плитка контрастная (конусы лин), 300x300x6, PU/PL, ж/ч

Арт. **50381-1-PU-300x300-YB**

Размеры: **6x300x300 мм**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Скачать тех. задание](#)



Индикатор тактильный, комб, М8, со штифтом, AL/PL, D35x35, ж

Арт. **50283-AL-D35x4-Y**

Размеры: **19x35x35 мм**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Скачать тех. задание](#)

5.7 Территорию предприятия или учреждения следует обеспечить системой ориентиров и информации, разработанной в каждом конкретном случае в зависимости от контингента работающих инвалидов и с учетом СП 59.13330, [СП 136.13330.2012](#), ГОСТ Р 51671, ГОСТ Р 59431.

Визуальная информация должна давать информацию по всему комплексу производственной деятельности, социальному и культурно- бытовому обслуживанию. Допускается дублирование визуальной информация тактильной: рельефно-линейным шрифтом и рельефно-точечным шрифтом Брайля, и/или звуковой: системами радио-информирования и звукового ориентирования или отдельными звуковыми маяками.

5.8 Основные пути движения инвалидов с нарушениями зрения по территории допускается оборудовать направляющими поручнями и другими элементами в соответствии с СП 59.13330, ГОСТ Р 51261. На направляющих поручнях при пересечениях путей движения и при входах в здания допускается устанавливать элементы тактильной информации согласно СП 59.13330, ГОСТ Р 59602.



Поручень-отбойник с контрастной вставкой Н150

Артикул: **50230-1-1К**

Размеры: **150x1000x38 мм**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Скачать тех. задание](#)

Поручни, стойки и другие опорные устройства в соответствии с [ГОСТ Р 51261](#) рекомендуется делать круглого сечения диаметром не менее 40 мм и не более 60 мм.

Расстояние между стеной и поручнями в свету должно быть не менее 0,045 м в здании, а снаружи и при негладкой поверхности стены - не менее 0,06 м.

При протяженности путей движения более 150 м следует предусматривать места для кратковременного отдыха согласно СП 59.13330.

5.9 Уровень освещенности в местах переходов, на открытых лестницах и пандусах, в местах отдыха принимать согласно СП 59.13330, СП 52.13330.

5.10 При проектировании благоустройства территории следует применять элементы фитонавигации, предусматривать визуальные, тактильные, слуховые ориентиры. Площадки для пассивного отдыха целесообразно рассредоточить, приближая их ко входам в здания, где имеются рабочие места инвалидов.

5.11 При устройстве на территории предприятия (учреждения) площадок для активного отдыха и занятий спортом их целесообразно группировать в едином комплексе. Устройство специальных площадок для занятий спортом рекомендуется выполнять с учетом требований к открытым плоскостным сооружениям [СП 138.13330](#).

Площадки для пассивного отдыха целесообразно рассредоточить, приближая их к входам в здания, где имеются рабочие места инвалидов.

6. Требования к зданиям и помещениям

6.1 Общие положения

6.1.1 В зданиях и сооружениях должны быть обеспечены для инвалидов условия использования в полном объеме помещений для безопасного самостоятельного осуществления необходимой деятельности с учетом требований [СП 59.13330](#), СП 44.13330, СП 56.13330, [3], а также дополнительных условий, рекомендуемых в настоящем своде правил. При этом габариты помещений, путей движения и разворотных площадок могут быть уменьшены не более чем на 5 %.

Объемно-планировочные решения производственных и других зданий, в которых предусматриваются рабочие места инвалидов, рекомендуется проектировать с учетом обеспечения следующих требований:

- наиболее коротких путей передвижения за счет локальной, по возможности, группировки помещений различного назначения, ежедневно посещаемых инвалидами;
- эвакуации инвалидов в соответствии с физическими возможностями инвалидов и требованиями [5] и СП 1.13130;
- оборудованием здания системой информации, обеспечивающей ориентацию и наиболее короткие пути передвижения инвалидов в соответствии с [СП 59.13330](#);
- санитарно-гигиеническим и бытовым оборудованием инвалидов в соответствии [СП 59.13330](#).

6.1.2 Главный вход в здание, являющийся во многих случаях и главным входом в учреждение или предприятие, должен быть архитектурно-художественно оформлен для удовлетворения и эстетических, и ориентировочных потребностей работников. Для лиц с нарушениями зрения главный вход и все эвакуационные выходы оборудовать согласно СП 59.13330.

Если для малых предприятий выполнение требования [СП 59.13330](#) об устройстве лифтов экономически нецелесообразно, то рабочие места и помещения бытового обслуживания инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата следует размещать на уровне основного входа в здание по варианту Б ("Разумное приспособление"). Рабочие места и помещения бытового обслуживания инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний, гипертонии, двигательных нарушений, сниженного интеллекта и др. рекомендуется размещать не выше второго этажа.

6.1.3 Пути движения в здании следует выполнять в соответствии с [СП 59.13330](#) и [СП 136.13330](#).

При организации в производственных зданиях специализированных цехов или производственных участков для инвалидов с поражениями опорно-двигательного аппарата, их, по возможности, следует размещать на уровне земли. С целью сокращения путей передвижений этих инвалидов и устранения нерациональных передвижений желательно помещения, повседневно посещаемые инвалидами (бытовые помещения, комнаты приема пищи и т.п.), блокировать с указанными специализированными цехами (участками), по возможности, исключая из этих блоков помещения, не посещаемые инвалидами (складские, конторские, хозяйственные и др. подобные помещения).

6.2 Основные помещения

6.2.1 Рабочие места инвалидов с нарушениями зрения следует размещать в части здания с предельно простой, симметричной, легко запоминающейся планировкой.

В местах пересечений путей передвижения по производственному зданию слепых и слабовидящих инвалидов и напольного транспорта целесообразно устраивать защитные ограждения в виде съемных барьеров.

При производственных участках, предназначенных для труда слепых инвалидов, следует устраивать умывальные, так как их трудовой процесс связан в основном с осязанием, что требует периодического мытья рук.

Материалы покрытия полов не должны допускать скольжения.

6.2.2 Рабочие места для инвалидов со сниженным интеллектом следует размещать.

Планировка этого блока должна быть четкой с минимальными по протяженности путями передвижения, без дублирования, по возможности, одинаковых по значению помещений (раздевалочных, санузлов, кладовых и т.п.) и смежного размещения женских и мужских санитарно-бытовых помещений.

Помещения с рабочими местами для инвалидов со сниженным интеллектом и эмоциональной неустойчивостью, а также инвалидов-гипертоников должны иметь небольшие габариты.

6.2.3 Пути передвижения глухих инвалидов по производственному зданию к цеху или производственному участку, предназначенному для их труда, а также к помещениям социально-бытового назначения и другим, периодически посещаемым этими инвалидами, должны быть оснащены визуальной информацией.

Табло «СурдоЦентр WI-FI»



Артикул: **51961**

Размеры: **220x1400x70 мм**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Скачать тех. задание](#)

6.2.4 С целью сокращения путей передвижений инвалидов и устранения нерациональных передвижений рекомендуется рабочие места для инвалидов по возможности размещать вблизи помещений санитарно-бытового обслуживания: помещений и мест отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, комнат приема пищи, раздевалочных, санузлов и т.п. Минимальные расстояния до санитарно-бытовых помещений должны соответствовать требованиям [СП 59.13330](#).

6.2.5 При планировке зданий следует учитывать, что площадь помещений в расчете на одно рабочее место, в которых размещаются рабочие места инвалидов, должна быть увеличена для ряда нозологий, а именно: для инвалидов вследствие заболеваний туберкулезом, заболеваний легких с дыхательной недостаточностью, сердечно-сосудистых заболеваний, двигательных нарушений нижних конечностей, ампутации нижних конечностей, для инвалидов с высокой близорукостью, слепых, передвигающихся с помощью кресел-колясок, для инвалидов со сниженным интеллектом или с эмоциональной неустойчивостью.

6.2.6 Для инвалидов вследствие двигательных нарушений нижних конечностей, ампутации нижних конечностей, для инвалидов с высокой близорукостью, слепых, инвалидов, передвигающихся с помощью кресел-колясок увеличение площади связано с увеличением по сравнению с нормами для работников ширины проходов между оборудованием, а также рабочей зоны для этих инвалидов с учетом максимальных габаритов инвалидных колясок по [ГОСТ Р 50602](#).

6.2.7 Помещения с рабочими местами для инвалидов вследствие заболеваний сердечно-сосудистой системы желательно ориентировать на теневую сторону, а при невозможности соблюдения этого необходимо применение солнцезащитных устройств.

В этих помещениях следует обеспечивать повышенную кратность воздухообмена, при этом рециркуляция воздуха не допускается.

6.2.8 Помещения с рабочими местами для инвалидов с заболеванием туберкулезом должны иметь расширенный состав: помещения с дезинфекционными камерами для обеззараживания спецодежды, продукции, отходов; ингаляторий, отдельные комнаты приема пищи, отдельные санитарные комнаты и др.

Помещения с рабочими местами для инвалидов с заболеванием туберкулезом желательно ориентировать на солнечную сторону.

В помещениях для труда инвалидов вследствие туберкулезных заболеваний отделочные материалы пола и стен следует выбирать с учетом обеспечения влажной уборки и дезинфекции.

В этих помещениях следует обеспечивать повышенную кратность воздухообмена, при этом рециркуляция воздуха не допускается.

6.2.9 Для обеспечения ориентирования в зданиях следует разрабатывать системы визуальной, звуковой и тактильной информации в соответствии с требованиями СП 59.13330, ГОСТ Р 50918, ГОСТ Р 51671, [ГОСТ Р 52131](#), ГОСТ Р 59431.

Необходимо применять осязательные (тактильные) ориентиры: направляющие поручни в коридорах; рельефные обозначения на поручнях; таблицы с выпуклыми надписями или шрифтом Брайля при входах в помещения и цехи; рельефные поэтажные планы на лестничных площадках, в вестибюлях и лифтовых холлах; изменяемый тип покрытия пола (по фактуре, по цвету) перед препятствиями и местом изменения направления движения (входами, подъемами, лестницами, лифтами, поворотами коридоров и т.п.).



Мнемосхема тактильная ПВХ станд. 470x610x3 мм

Арт. **908-3-PVC3-470x610**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Тех. задание](#)



Накладка на поручень, 200мм, в AL профиле, принт №6

Арт. **86187-01-200-PR6**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Тех. задание](#)



Пиктограмма тактильная, модульная, с наклонным полем, M11

Арт. **50363-11**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Тех. задание](#)

Звуковые ориентиры: звуковые маяки при входах и эвакуационных выходах, пересечениях путей движения с внутрицеховыми транспортными проездами; радиотрансляция в зданиях, помещениях (цехах) с рабочими местами инвалидов, в лифтовых кабинах, в бытовых помещениях с раздевальными для инвалидов - помогут слабовидящим или слепым инвалидам.

Необходимо использовать и визуальные ориентиры: различные специально освещаемые указатели в виде символов и пиктограмм с использованием яркого цвета, контрастного по отношению к фоновой поверхности; контрастное цветовое обозначение входов. Текстовая

информация должна быть максимально краткой. Ориентиры-указатели направления движения должны быть однотипными для всего объема здания и зданий одного комплекса.

6.2.10 Отделочные материалы помещений, в которых предполагается размещение рабочих мест инвалидов, следует выбирать, учитывая специфические требования по шумопоглощению и цветовому решению в зависимости от нозологии инвалидности.

При организации рабочих мест инвалидов в помещениях, где уровень шума или вибрации превышает допустимый уровень, следует проводить мероприятия по защите рабочих мест инвалидов от шума и вибрации.

Мероприятия по защите от шума и вибрации особенно важны для инвалидов вследствие гипертонической болезни, заболеваний органов слуха, нервно-психических заболеваний и инвалидов с недостатками зрения (для последних шум затрудняет ориентировку в пространстве).

Для снижения уровня шума и вибрации следует устраивать звукопоглощающие облицовки потолков и стен в зоне работающего в помещении шумного оборудования. Возможно устройство отдельных звукопоглотителей, звукоизолирующих кожухов, акустических экранов или перегородок, не достигающих до потолка.

По заданию на проектирование антивибрационные покрытия пола устраивают в зоне размещения инвалидов на рабочих местах на ширину не менее 1200 мм.

6.2.11 Цветовую отделку интерьеров следует предусматривать с учетом психофизиологических особенностей восприятия окружающей среды отдельными категориями инвалидов, а также в соответствии с ГОСТ 12.4.026. Опознавательная окраска трубопроводов должна выполняться в соответствии с ГОСТ 14202.

6.2.12 В учреждениях и предприятиях при трудоустройстве значительного количества слабовидящих инвалидов возможно применение так называемого цветового кода помещений, когда каждое помещение в зависимости от его функционального назначения получает определенный цвет, что дает дополнительную информацию и возможность быстро ориентироваться.

Для инвалидов вследствие заболевания нервной системы и психических заболеваний в окраске помещений следует применять спокойные тона.

Предупреждающая окраска должна применяться с учетом требований ГОСТ Р 12.4.026.

6.3 Вспомогательные помещения

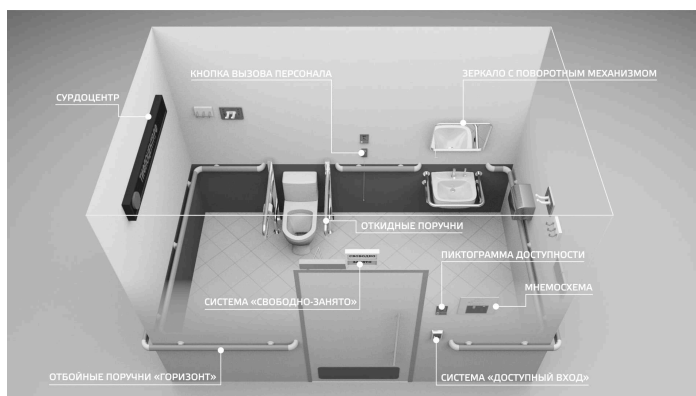
6.3.1 Помещения или здания социально-бытового назначения целесообразно располагать таким образом, чтобы пути движения инвалидов от контрольно-пропускных пунктов через бытовые корпуса до рабочих мест были наиболее короткими. Для этого рекомендуется здания социально-бытового назначения, здания проходных и производственные корпуса по возможности блокировать друг с другом, отдавать предпочтение встроеным или пристроенным к производственным корпусам бытовым помещениям.

В отдельно стоящих бытовых корпусах размещение раздевальных блоков для инвалидов целесообразно указывать с расположением производственных участков, где для них организуются рабочие места, таким образом, чтобы они располагались в одном уровне и вблизи от переходных галерей.

6.3.2 Размещение раздевальных и душевых для инвалидов всех нозологий возможно в составе общих раздевальных блоков. При этом их расположение в блоке должно обеспечивать наикратчайшие пути передвижения для инвалидов с поражениями опорно-двигательного аппарата и слабовидящих от раздевальных блоков до рабочих мест. При размещении раздевальных и душевых для слепых и зрячих в одном помещении их следует четко разделять.

Нумерация на шкафах в гардеробных-раздевальных и душевых должна быть рельефной и на контрастном фоне.

6.3.3 Санитарно-бытовые помещения для инвалидов следует выполнять с учетом требований [СП 59.13330](#).



Шкафчики в раздевальных для инвалидов с поражениями опорно-двигательного аппарата и для слепых должны быть для совместного хранения уличной, домашней и рабочей одежды.

Шкафчики для слабовидящих работников рекомендуется оборудовать внутренним светильником с автоматическим включением при открывании дверцы шкафчика и приспособлением для фиксации дверцы в открытом положении. Размещение шкафчиков должно быть порядным.

6.3.4 Умывальные для слепых и для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, следует размещать непосредственно в раздевальном блоке или смежно с ним. Душевые для слепых при размещении их в общем блоке с душевыми для зрячих должны быть с закрытыми кабинами, имеющими вход непосредственно из гардеробной.

Оборудование санитарно-гигиенических помещений для слабовидящих инвалидов должно быть одинаковым по типу, форме, цвету и материалу. Сантехника и сопутствующее оборудование должны быть в контрастном исполнении.

Уборные с кабиной для инвалида рекомендуется размещать на каждом этаже, независимо от численности работающих инвалидов. Универсальную кабину для инвалида рекомендуется размещать в составе санузлов, расположенных на первых этажах зданий.

Раковина "Эталон"



Арт. **10755**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Тех. задание](#)



Унитаз-компакт "Идеал"

Арт. **10773**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Тех. задание](#)



**Поручень напольный съёмный, с бумагодержателем,
AISI 304, D38**

Арт. **80019-5-1SM**

Производитель в России: **ООО «Вертикаль»**

[Тех. задание](#)

На предприятиях, где численность инвалидов, пользующихся креслами-колясками, составляет 3-5 человек в смену и они заняты на одном производственном участке, для них может быть оборудована универсальная кабина, в которой совмещены туалет и душевая.

6.3.5 Помещения для пассивного кратковременного отдыха должны быть оборудованы с учетом категории инвалидности, характером работы, необходимостью создания в них необходимых санитарно-гигиенических условий. Они могут размещаться рассредоточенно вблизи рабочих мест, на свободных участках площади производственных цехов, или в специальных комнатах в составе бытовых помещений.

Открытые места отдыха можно организовать в производственных помещениях с комфортной для инвалидов всех категорий воздушной средой и бесшумным производством. Их можно выделить передвижными перегородками - экранами, декоративными решетками и другими инвентарными, легко демонтируемыми устройствами. При необходимости более полной изоляции мест отдыха, расположенных в производственном цехе, для их сооружения целесообразно применять переносные объемные блоки.

Число мест и оборудование помещений отдыха инвалидов определяют в каждом конкретном случае при консультации врачей-реабилитологов. Ориентировочная численность отдыхающих в одном помещении не должна превышать 20 человек для инвалидов вследствие нервно-психических заболеваний и не более 5 человек для гипертоников.

6.3.6 При проектировании помещений для активного отдыха и занятий спортом целесообразно ориентироваться на то, что назначение, состав и оборудование этих помещений должны соответствовать потребностям медицинской реабилитации инвалидов и, по возможности, включать площади, занятые тренажерами для лечебной физкультуры.

При проектировании помещений для активного отдыха и занятий спортом на предприятии следует выполнять требования [СП 59.13330](#).

6.3.7 Пункты питания должны соответствовать рекомендациям [СП 59.13330](#). При наличии на предприятии специализированных цехов или производственных участков для инвалидов этих категорий целесообразно вблизи них размещать комнаты приема пищи, в том числе в инвентарном исполнении.

6.3.8 Медицинские пункты предприятий и учреждений, применяющих труд инвалидов, могут быть дополнены кабинетами врачей-специалистов и другими медицинскими помещениями в соответствии с видами заболеваний основного контингента работников-инвалидов, если это устанавливается в задании на проектирование местными органами социальной защиты населения. Кабинеты врачей должны соответствовать требованиям [СП 138.13330](#) и СП 148.13330.

6.3.9 В помещениях социально-бытового назначения (раздевальных, помещениях отдыха, медпунктах) на предприятиях и в учреждениях, где трудоустраиваются инвалиды вследствие заболеваний, которые могут сопровождаться внезапным резким ухудшением здоровья (сердечно-сосудистые, нервно-психические и другие заболевания) должны быть предусмотрены дополнительные площади для установки лежанки и оказания первой помощи.

6.3.10 На крупных предприятиях с массовым использованием труда инвалидов таких категорий, трудовая деятельность которых требует специального инструктажа или выработки специальных навыков в труде, а также выработки навыков ориентации в пространстве предприятия, должны быть предусмотрены помещения для кабинетов социально-трудовой ориентации и учебные классы для практического обучения специальности на полностью

оснащенных типовых рабочих местах, обучения ориентации на предприятии на планшетах с рельефными планами или макетами предприятия, цеха и участка, где для них предусмотрены рабочие места, ознакомление с системой ориентации на данном предприятии.

Площади кабинетов социально-трудовой реабилитации зависят от численности инвалидов, вида инвалидности, от формы проведения занятий (групповые или индивидуальные).

7. Рабочие места (рабочая зона) для инвалидов

7.1 Проектирование и оснащение специальных рабочих мест инвалидов должны осуществляться с учетом профессии, характера выполняемых работ, тяжести инвалидности, степени функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса.

При проектировании, реконструкции и эксплуатации специальных рабочих мест инвалидов следует руководствоваться положениями [7], СП 2.2.3670, Р 2.2.2006, а также санитарными правилами, нормами и гигиеническими нормативами, разработанными для различных факторов производственной среды (шум, вибрация, освещенность и т.п.).

Специальное рабочее место инвалида должно обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения здоровья или травматизма инвалида.

По заданию на проектирование на рабочих местах для инвалидов устанавливают системы видеонаблюдения.

7.2 Противопоказанными условиями труда для трудоустройства инвалидов являются условия, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений.

Характеристика противопоказанных для трудоустройства инвалидов условий труда приведена в [7, статья 13, пункт 2].

7.3 Условия труда на рабочих местах инвалидов должны соответствовать ИПРА.

Характеристика показанных для трудоустройства инвалидов условий труда приведена в СП 2.2.3670, ГОСТ Р 57958.

7.4 Расстановка оборудования и мебели на рабочих местах инвалидов должна обеспечивать безопасность и комфортность труда.

Расстановка станков, оборудования и мебели на рабочем месте, предназначенном для труда инвалида, пользующегося для передвижения креслом-коляской, должна обеспечивать возможность подъезда и разворота инвалидной коляски, а на рабочем месте слепого и слабовидящего - возможность работы без помех от передвижений в помещении других работников. Для удобного нахождения своего рабочего места слепым работником станки, оборудование или мебель должны быть снабжены тактильными ориентирами.

Оргтехоснастка рабочих мест для инвалидов (рабочие столы, верстаки, стеллажи, шкафы) должны соответствовать антропометрическим данным исполнителя (таблица 1).

Таблица 1

Параметры и рабочее положение	Рост человека		
	низкий	средний	высокий
Высота рабочего стола при обычной работе сидя, мм	700	725	750
Высота стола для особо точных работ при работе сидя, мм	900	950	1000
Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе сидя, мм	800	850	850
Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе стоя, мм	1000	1050	1100
Высота рабочей поверхности при работе, где возможно изменение рабочего положения (сидя или стоя), мм	950	1000	1050
Примечание - Высота для ног от отметки пола до нижней поверхности стола - 600-625 мм, ширина зоны для ног - 400 мм.			

Отдельные элементы оборудования и мебель на рабочих местах инвалидов с поражениями опорно-двигательного аппарата должны быть трансформируемыми. Рабочий стол должен, как правило, иметь изменяемую высоту и наклон рабочей поверхности, а также - регулируемую подставку для ног. Рабочий стул для инвалидов этой категории должен быть оснащен устройством для изменения положения сиденья по высоте и наклону, регулируемой подставкой для ног, в отдельных случаях - специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, приспособлением для рабочих инструментов, устройством перемещения вдоль рабочей плоскости по направляющей, а также посредством электромеханических автономных устройств.

7.5 Специальное рабочее место инвалида должно иметь основное и вспомогательное оборудование, техническую и организационную оснастку, обеспечивающие реализацию эргономических принципов при организации рабочих мест инвалидов и учитывающих индивидуальные возможности и ограничения конкретных лиц.

Организация рабочего места, дизайн и конструкция всех элементов мебели, оргтехоснастки производственного оборудования должны соответствовать антропометрическим, физиологическим и психологическим особенностям и ограниченным возможностям работающих инвалидов с учетом:

- анатомо-морфологических характеристик двигательного аппарата;
- возможностей распознавания органов управления, предметов труда, инструмента;
- точности, скорости и амплитуды движений при осуществлении управляющих действий;
- возможностей захвата и перемещения инструментов, предметов труда (пальцами, кистью, всей рукой, стопой, в том числе с использованием протезов и рабочих насадок на них);
- величины усилий, развиваемых при осуществлении управляющих действий.

При проектировании и организации специальных рабочих мест для инвалидов должно быть предусмотрено:

- использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов;

- применение специально разработанного ручного инструмента, форма, размеры и величина сопротивления приводных элементов которого обеспечивают надежный захват и эффективное использование;
- расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля (в горизонтальной и вертикальной плоскостях), учитывающих антропометрические и физические размеры и физические ограничения инвалида;
- использование для регулировки высоты рабочей поверхности стола и элементов рабочего стула легко достигаемых и управляемых механизмов, имеющих надежную фиксацию;
- выделение дополнительных площадей, обеспечивающих возможность подъезда, разворота на рабочем месте и выполнения работы в инвалидной коляске;
- оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальными, акустическими, тактильными), учитывающими возможности и ограничения отдельных групп инвалидов (слепые, слабовидящие, глухие) в восприятии информации для беспрепятственного нахождения своего рабочего места и выполнения работы.

Все элементы стационарного оборудования, предназначенные для пользования инвалидами, должны быть прочно и надежно закреплены. Крепежные детали оборудования, регуляторов, электровыключателей и т.п. не должны выступать за плоскость закрепляемого элемента.

7.6 При размещении рабочего места инвалида в помещении, где на отдельных участках протекают процессы, противопоказанные для его организма, следует регулировать параметры производственной среды в рабочей зоне инвалида. При этом следует учитывать гигиенические нормативы инфразвука на рабочих местах, гигиенические требования при работе с источниками ультразвука, а также особые требования, устанавливаемые для различных видов инвалидности.

При организации рабочих мест труда инвалидов в помещениях, где уровень шума или вибрации превышает допустимые гигиенические уровни, а мероприятия по защите рабочих мест инвалидов от шума и вибрации при небольшой численности рабочих мест инвалидов экономически нецелесообразны, следует применять звукопоглотители кулисного типа, звукопоглощающие экраны или различные штучные поглотители.

На рабочих местах инвалидов, организуемых в конторских помещениях, шумы от телефонных разговоров и оргтехники следует снижать при помощи звукопоглощающей облицовки стен, устройства акустических потолков, коврового покрытия полов и расстановки конторской мебели, позволяющей изолировать рабочее место инвалида.

7.7 Требуемое качество воздушной среды на рабочем месте инвалида устанавливается в соответствии с требованиями СП 60.13330, СП 2.1.3678, СанПиН 1.2.3685.

7.8 При организации искусственного освещения рабочего места инвалида следует учитывать требования безопасных и благоприятных условий труда, а также современные требования по экономии электроэнергии согласно [7, статья 3].

При выборе рациональных источников света следует учитывать светоотдачу источника, цвет света; при установке - светораспределение, обеспечивающее образование контрастов на объекте зрительного наблюдения и ослабляющее отраженную блескость.

Установка светильников должна обеспечивать рациональное светораспределение. Следует учитывать, что наилучшая направленность света, увеличивающая контрасты и ослабляющая блескость, достигаются, когда свет падает на рабочее место главным образом сбоку, наискось и сзади.

Рекомендуется освещенность в зоне рабочих столов увеличивать путем опускания светильников, но не ниже 240 см, так как подвешенные ниже светильники будут мешать своей близостью, особенно когда часть работы за столом проводится стоя.

7.9 Освещенность на рабочих местах для инвалидов с патологией глаз должна устанавливаться индивидуально с учетом нозологической формы заболевания, путем устройства

комбинированного освещения. Общее освещение в системе комбинированного должно составлять не менее 20 %. Недопустимы резкие изменения освещенности в течение рабочего дня (не более 30 %). По мере снижения естественного освещения автоматически должно подключаться искусственное, путем ступенчатого включения отдельных групп светильников.

Местное освещение должно быть стабильным (исключающим мерцание), регулируемым по яркости и спектру в зависимости от заболевания глаз. Уровень освещенности на рабочей плоскости устанавливается в зависимости от характера работы и особенностей инвалидности в соответствии с приложением Б.

7.10 Рабочие места инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний при их расположении в непосредственной близости от окон должны быть защищены от перегрева в летнее время солнцезащитными устройствами. Таким же образом расположенные рабочие места для инвалидов с заболеваниями органов зрения должны быть защищены от слепимости специальными солнцезащитными устройствами.

Данное правило не распространяется на окна, ориентированные на северную сторону, а также на окна, ориентированные на западную четверть горизонта при работе инвалидов только в первую половину дня.

Библиография

1. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"
2. МДС 35-11-2004 Создание среды трудовой деятельности маломобильных групп населения на промышленных предприятиях. - М.: ФГУП ЦПП, 2004
3. Постановление Правительства РФ от 16 февраля 2008 г. N 87 "О составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию"
4. Федеральный закон от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности"
5. Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. N 419-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов"
6. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
7. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации.

УДК 721.012 (083.75) / ОКС 91.040.10 / ОКП 74.20

Ключевые слова: доступность рабочих мест для инвалидов, комфорт и безопасность рабочего места, оборудование территории, маломобильные группы населения.